

Campus Hobro

Byrådstemamøde den 20. juni



Mariagerfjord
Kommune

Agenda for temamødet

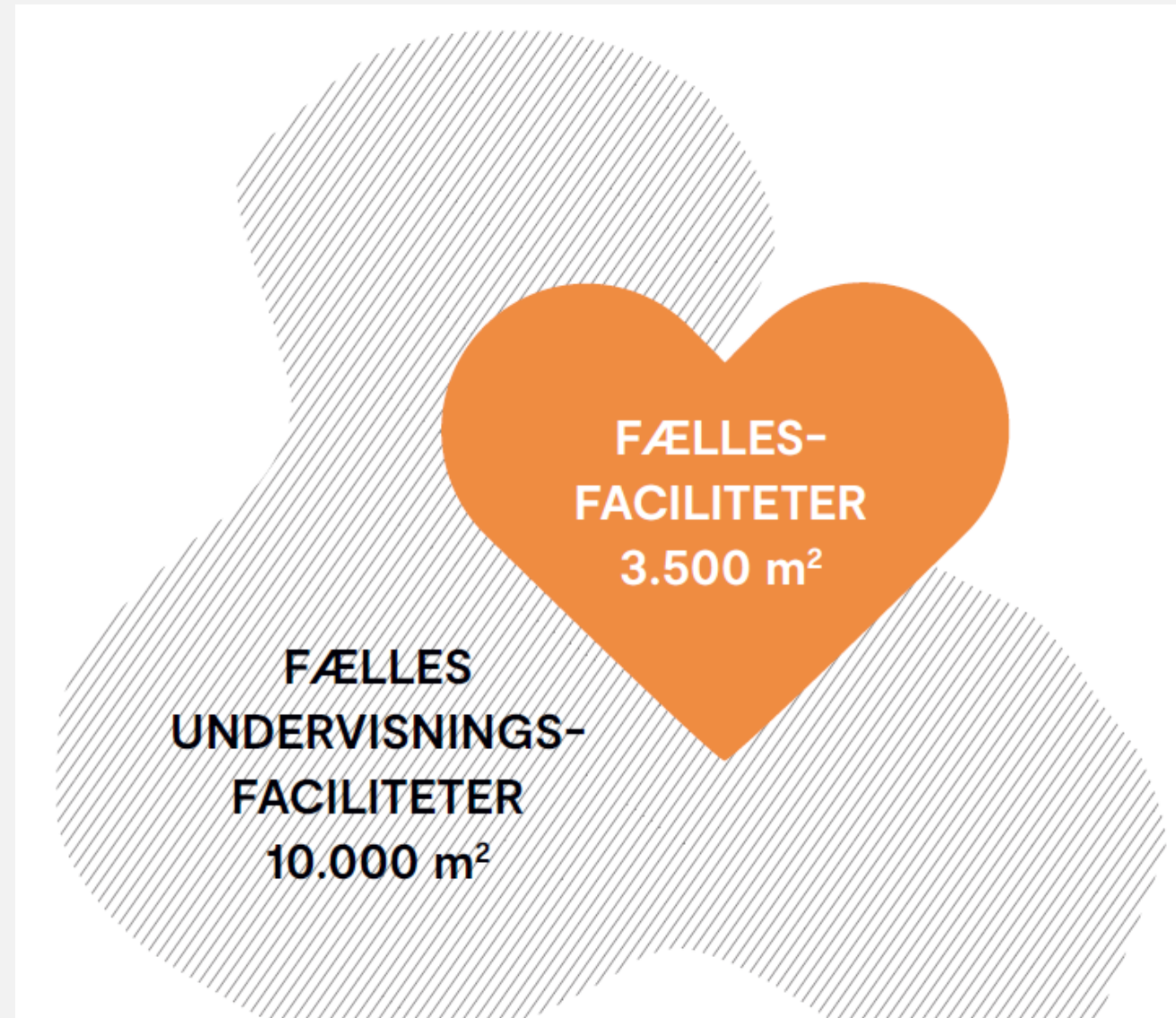
- Formål med temamødet v/Anne Velling
- Præsentation af de 4 parter
- Hvorfor og hvad – i et kommuneperspektiv v/Susanne Nielsen
- Oplæg v/Direktør Ulf Bender, HEG
- Oplæg v/Uddannelseschef Karina Krage, SOSU Nord
- Oplæg v/Rektor Anders Graae Rasmussen, Dania
- Hvad er det vi vil skabe med Campus v/Ulf Bender



Hvem

- parterne bag

- HEG: Himmerlands Erhvervs- og Gymnasieuddannelser
- SOSU Nord
- Erhvervsakademi DANIA
- Mariagerfjord Kommune
 - Ungecenter
 - Måske 10. klasse



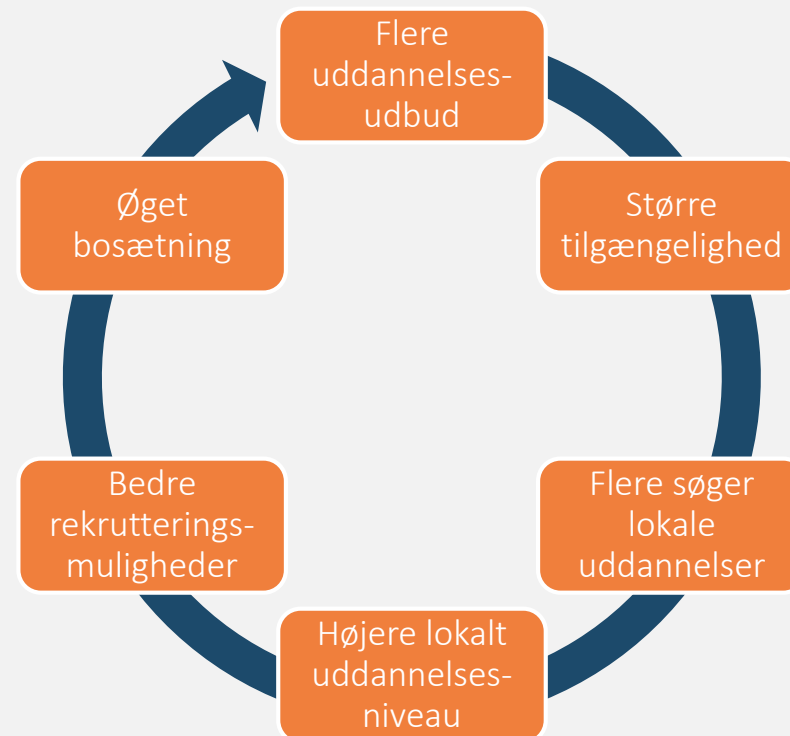
Hvorfor Campus

Byrådets Vision: *"Vi vil være flere! Derfor skaber vi de bedste rammer for vores borgere og dem, der flytter hertil".*

Uddannelse er en væsentlig katalysator for vækst, bosætning og rekruttering

Vores befolknings- og erhvervssammensætning har brug for, at fastholde og tiltrække de unge og yngre familier (demografisk udvikling)

Et nyt, bynært Campus vil understøtte Hobro som en attraktiv uddannelsesby – og dermed også byens liv og puls ift. bosætning, handel og erhverv



Positiv konsekvenskæde



Hvad?

Mariagerfjord Kommune – de mange roller kort fortalt

Byråd og ca. 3.500 ansatte, som har og arbejder for og med...

- Ansvar for kommunens udvikling, herunder byplanlægning
- Myndighed på byggesager + veje mm.
- Ejere af grunde i projektet + Rådhusbygningen
- Myndighed på beskæftigelsesområdet (understøtte erhverv og borgere)

...og alt det andet: Kultur og fritid, social og sundhed mv.

Direkte aktør i Campus

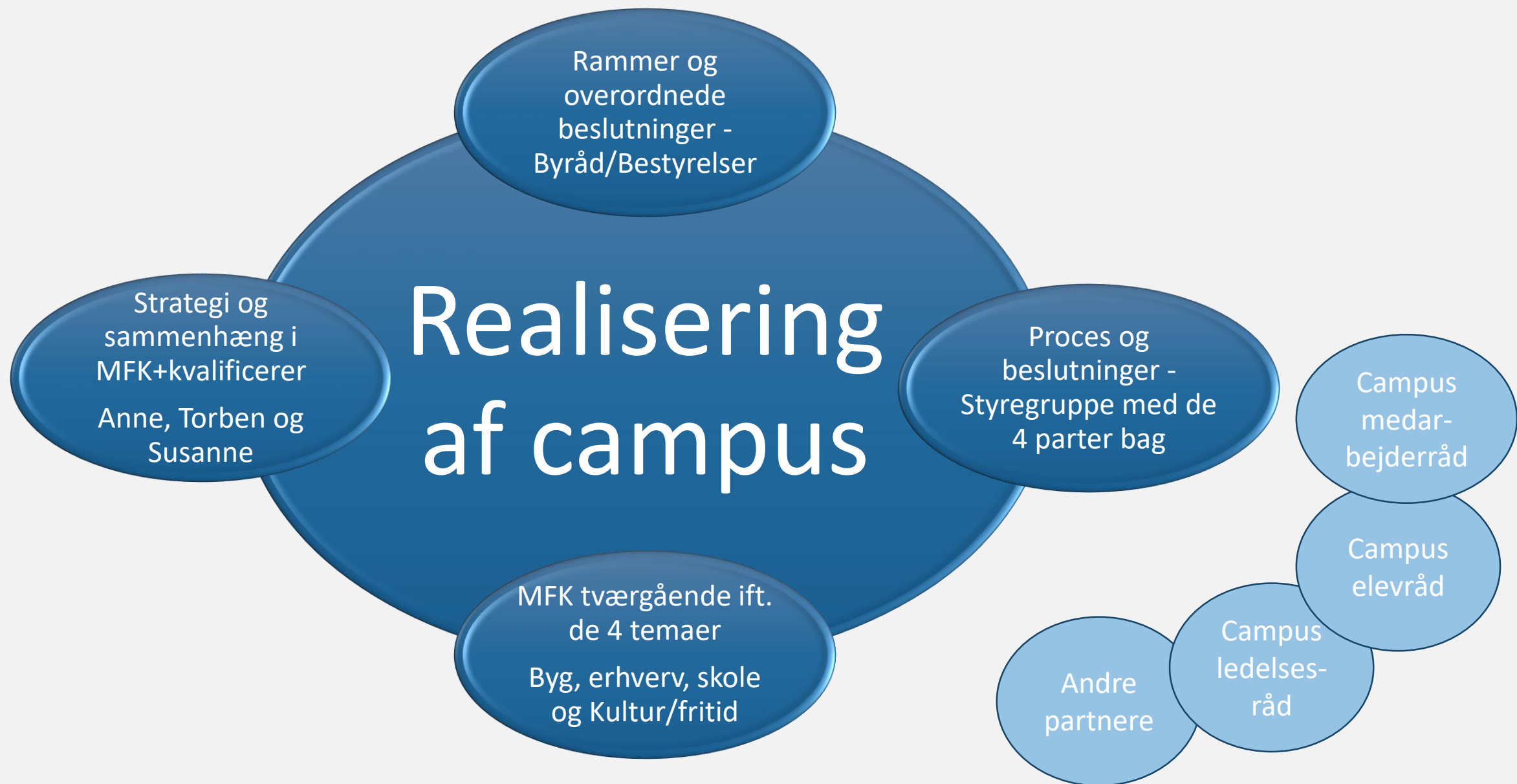
- Varetager vejledning ift. valg af ungdomsuddannelse – Ungecentret er en del af Campus
- Udbyder 10. klasse (som I skal tage stilling til i dag ift. fremtidig placering)



4 temaer i MFK's opgavevaretagelse

- Fysik: helhedsorienteret planlægning – et byudviklingsprojekt
- kultur og fritid – attraktivt ungeliv/miljø
- erhverv – sammenhæng og fremtidens arbejdskraft
- Uddannelse (MF10), herunder flere der vælger EUD





HIMMERLANDS ERHVERVS- OG GYMNASIEUDDANNELSER

HEG





HEG

HEG I MARIAGERFJORD KOMMUNE



STRATEGI

”HVORDAN VIL HEG BIDRAGE TIL AT VENDE UDVIKLINGEN”

***1 - DET SKAL VÆRE MULIGT AT STARTE PÅ EN HVILKEN SOM
HELST UNGDOMSUDDANNELSE LOKALT I HOBRO***

***2 - STØRST MULIG ANDEL AF ”SKOLEFORLØBET” PÅ EUD KAN
GENNEMFØRES LOKALT***

3 - DER UDBYDES FLERE HOVEDFORLØB LOKALT



HVER 10. DER STARTEDE PÅ ERHVERVSUDDANNELSE – STARTEDE LOKALT !



STATUS PÅ UDBUD



- ✓ Htx 2020-2022
- ✓ Hhx
- ✓ Grundforløb 1 Fødevarer, Jordbrug og Oplevelser 2021
- ✓ Grundforløb 1 Teknologi, Byggeri og Transport 2021
- ✓ Grundforløb 1 Kontor, Handel og forretningsservice
- ✓ Grundforløb 2 personvogn 2022
- ✓ Grundforløb 2 tømmer 2022
- ✓ Grundforløb 2 Gourmetslagter 2021
- ✓ Grundforløb 2 Bager/konditor 2021
- ✓ Grundforløb 2 Ernæringsassistent 2021
- ✓ Grundforløb 2 Gastronom 2021
- grundforløb 2 elektriker
- grundforløb 2 smed
- grundforløb 2 Industritekniker ??
- grundforløb 2 ... ??
- ✓ hovedforløb kontoruddannelsen 2021
- ✓ hovedforløb detailhandelsuddannelsen 2021
- ✓ Hovedforløb tømmer 2023-2024
- ✓ Hovedforløb smed 2023-2024
- ÷ hovedforløb gastronom 2022-2024
- hovedforløb...

✓ Aktivitet/udbud før 2021

✓ Nye godkendte udbud efter 2021

Ønskede udbud / pipeline

÷ Afslag på udbud



FAKTA



- Ca. 1.400 årselever på ungdomsuddannelser (ca. 2.000 personer)
- 5 - 6.000 kursister årligt (gennemsnitligt ca. 2 dage)
- Op til 400 boende elever
- ca. 50.000 kvadratmeter bygninger
- Ca. 275.000 kvadratmeter areal
- Omsætning kr. 175 mio.
- Ansatte ca. 240 fuldtidsansatte (270)



Jeg gik på 10. klassecentret. I brobygningen fandt jeg ud af, at gymnasiet ikke var noget for mig, fordi jeg gerne vil have det praktiske med.

**Rebekka læser EUX Business
Handelsassistent**

SÆRKENDER

- Selvejende - Retten til konkurs – Lokal bestyrelse
- Frihed – men under stram styring og tilsyn
- Taxameterstyret – 50.000 - 200.000 kr. pr. årselev (200 dage)
- Lærere 30-50% af tiden i undervisning, dvs. 750-950 timer årligt eller gennemsnitligt 4-5 timer dagligt.
- Flad struktur – lille stab – høj decentralisering – lav styring
- Lang effektiviseringsperiode (men måske positiv udsigt)
- Omkostningsstigninger
- Uddannelse og dannelse af unge (og forældre 😊)
- Lokalskole (og brancheskole)

4-5 UD AF 10 DER STARTER PÅ ERHVERVSUDDANNELSE – STARTER LOKALT !



**FRAFALDET PÅ
ERHVERVSUDDANNELSER:
*ALT FOR HØJT
SKAL REDUCERES***

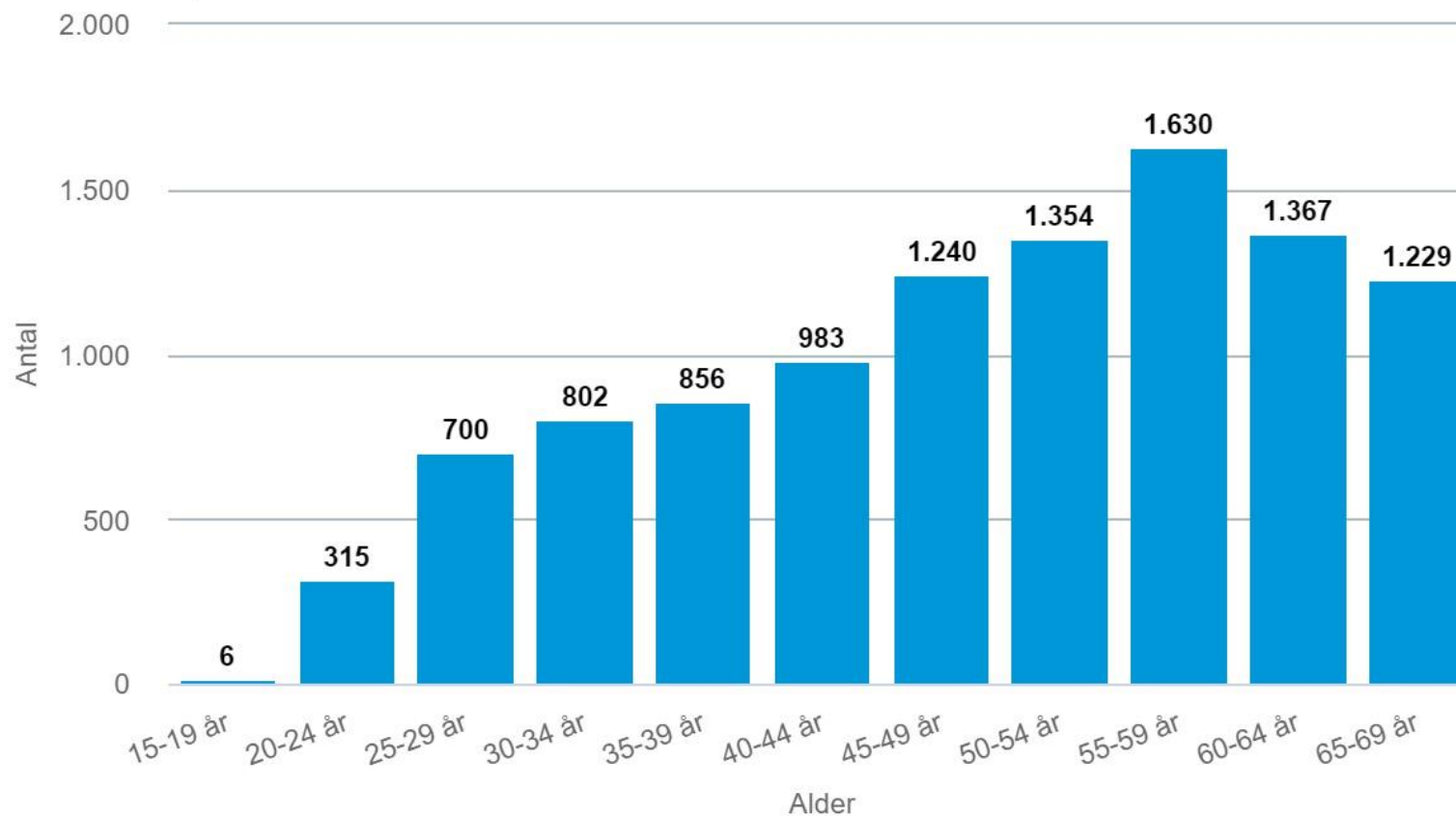
**DOG LIGGER HEG ALLEREDE
SIGNIFIKANT I FORHOLD TIL
DEN SOCIOØKONOMISKE
REFERENCE. HER ESTIMEREDES
FRAFALDET I 2020 PÅ EUD
(INKL. OMVALG) TIL AT VÆRE
27,3% OG DET REALISEREDE
FRAFALD BLEV 16,4%, ALTSÅ
KUN 60% AF DET
FORVENTEDE/ESTIMEREDE.**

**LANDSGENNEMSNITTET ER
OVER 40%**



Befolkningens højest fuldførte uddannelse (15-69 år)

Køn: I alt | Bopælsområde: Mariagerfjord | Højest fuldførte uddannelse: H30 Erhvervsfaglige uddannelser | Tid: 2021:



KUNNE/BURDE OVERGANGEN TIL ERHVERVSUDDANNELSER FRA GRUNDSKOLEN HÆVES (TIL 35-40%?)

JA REELT BURDE MÅLSÆTNINGEN JO VÆRE MEGET MEGET
HØJERE HVIS VI SKAL ERSTATTE EN FAGLÆRT MED EN
FAGLÆRT.

MARIAGERFJORD KOMMUNE:

- DER ER 1.229 FAGLÆRTE I ALDEREN 65-69 ÅR, ALTSÅ CA. 246 PR. ÅRGANG.
- DER ER HELE 1.630 FAGLÆRTE I ALDEREN 55-59 ÅR. ALTSÅ **326 PR ÅRGANG.**
- DER ER KUN 700 FAGLÆRTE I ALDEREN 25-29 ÅR, ALTSÅ **140 PR ÅRGANG.**
- HVIS VI SKAL ERSTATTE DE STORE ÅRGANGE DER GÅR PÅ PENSION, SKAL VI ALTSÅ OP PÅ **250-325.**
- DER MANGLER ALTSÅ **110-185 PR. ÅRGANG.**

EN UNGDOMSÅRGANG I MARIAGERFJORD ER PÅ CA. 500-530 UNGE, SÅ DET VIL SIGE AT VI SKULLE HAVE EN MÅLSÆTNING DER ER AT ERSTATTE HVER FAGLÆRTE MED EN NY, SÅ SKULLE MÅLSÆTNINGEN VÆRE I SPÆNDET **60-65% + FRAFALD, ALTSÅ NÆRMERE 80% IALT.**

EN MÅLSÆTNING PÅ 35-40% VIL ALTSÅ KUN FYLDE Knap 2 UD AF 3 STILLINGER, OG BØR FØLGES OP AF MARKANTE INDSATSER FOR AT FÅ VIRKSOMHEDERNE TIL AT OPKVALIFICERE UFAGLÆRTE. DOG VED VI OGSÅ, AT VIRKSOMHEDERNE "BLØDER" UFAGLÆRTE, GRUPPEN SNÆVRER SIMPELTHEN MARKANT IND, OG HVERT ÅR GÅR 150 PÅ PENSION, OG ERSTATTES I BEDSTE FALD AF 100 NYE UFAGLÆRTE.



VI MANGLER PLADS – TIDSSVARENDE BYGNINGER - EN ATTRAKTIV LOKATION OG SAMSKABENDE MILJØER OMKRING DE UNGE





SOSU Nord

Fakta:

Grunduddannelser (erhvervsuddannelser):

- social- og sundhedshjælper
- social- og sundhedsassistent
- pædagogisk assistent

Efteruddannelse (arbejdsmarkedsuddannelser):

- Pædagogisk arbejde med børn og unge
- Sundhed og sygepleje i sygehusvæsenet
- socialpsykiatri og fysisk/psykisk handicap
- Ældrepleje, sygepleje og sundhed i kommunerne

Ca. 2.000 elever og 270 ansatte

SOSU Nords afdelinger

Aalborg

Grundforløb 1
Grundforløb 1 EUX
Grundforløb 2 Social og sundhedshjælper
Grundforløb 2 Social- og sundhedsassistent
Grundforløb 2 Pædagogisk assistent
Grundforløb Flex
Grundforløb +
Hovedforløb Social og sundhedshjælper
Hovedforløb Social- og sundhedsassistent
Hovedforløb Pædagogisk assistent
Hovedforløb EUX
Efter- videreuddannelse

Hjørring

Grundforløb 1
Grundforløb 2 Social og sundhedshjælper
Grundforløb 2 Social- og sundhedsassistent
Hovedforløb Social og sundhedshjælper
Hovedforløb Social- og sundhedsassistent
Efter- videreuddannelse

Frederikshavn

Grundforløb 1
Grundforløb 2 Social og sundhedshjælper
Grundforløb 2 Social- og sundhedsassistent
Efter- videreuddannelse

Brovst

Grundforløb 1
Grundforløb 2 Social og sundhedshjælper
Grundforløb 2 Social- og sundhedsassistent
Efter- videreuddannelse

Aars

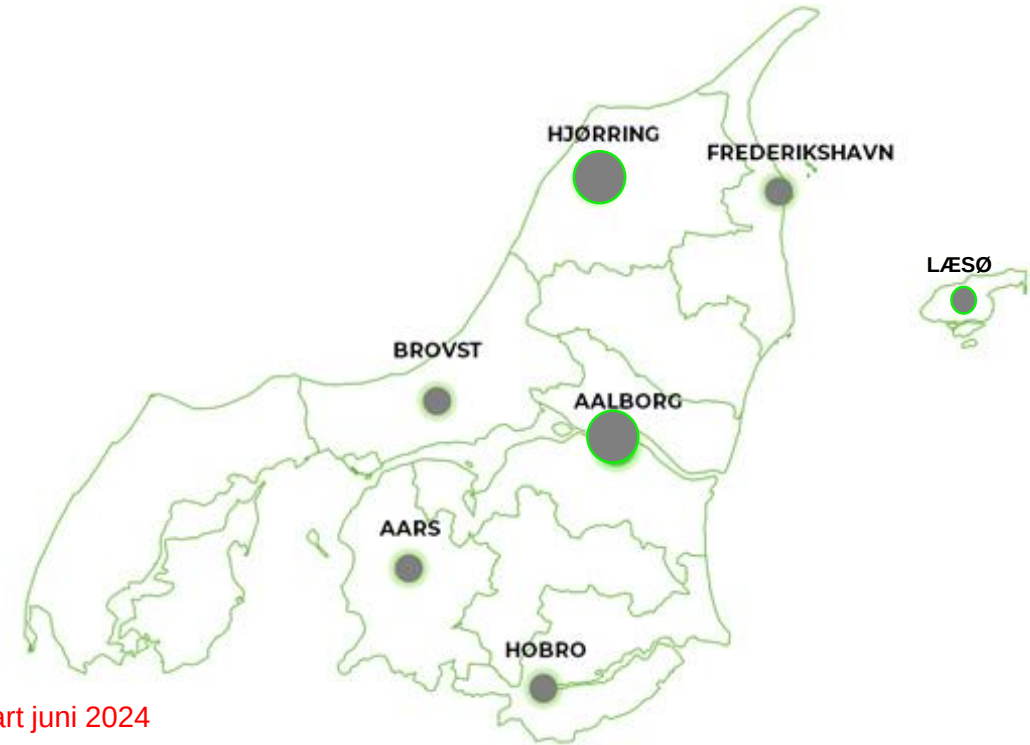
Grundforløb 1
Grundforløb 2 Social og sundhedshjælper
Grundforløb 2 Social- og sundhedsassistent
Efter- videreuddannelse

Hobro

Grundforløb 1
Grundforløb 2 Social og sundhedshjælper
Grundforløb 2 Social- og sundhedsassistent
Hovedforløb Social og sundhedshjælper
Efter- videreuddannelse

Læsø

Hovedforløb Social og sundhedshjælper
(Pop-up)





Forudsætninger for udbud af hovedforløb i Hobro

Mariagerfjord Kommune har forpligtet sig til

- at ansætte minimum 2 x 23 elever på hovedforløbet til social- og sundhedshjælperuddannelsen om året
- at fastholde mål for antal elever på social- og sundhedsassistentuddannelsen, jf. kommunefordeling besluttet i KKR Nordjylland for 2022
- at indgå i en dialog med SOSU Nord om at øge antallet af lærepladser på pædagogisk assistentuddannelse, og aftale fælles måltal herfor
- sammen med SOSU Nord at styrke samarbejdet om elevernes overgange mellem skole og oplæring i social- og sundhedsuddannelserne og på pædagogisk assistentuddannelse med henblik på at øge elevernes gennemførelse
- at reducere frafald i oplæringsperioderne på begge social- og sundhedsuddannelser inden opstart af nyt lokalt hovedforløb (målt ift. 2021)

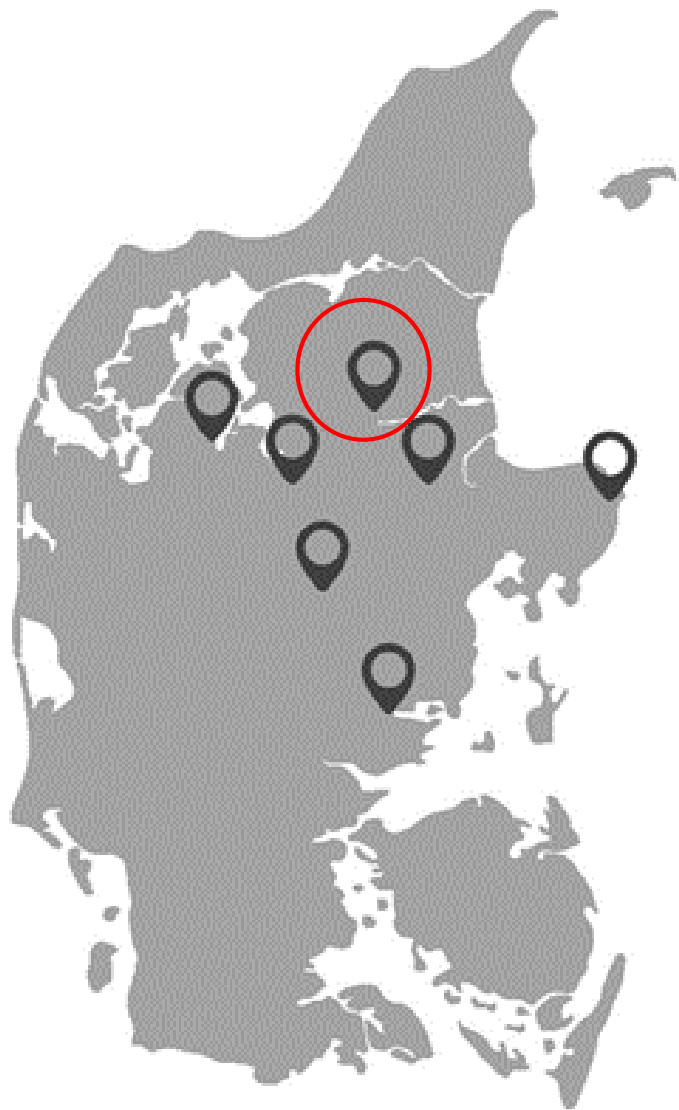


Forudsætninger for at indgå i Campus Hobro

SOSU Nords bestyrelse d. 20. juni 2024: Hensigtserklæring om eje eller leje i nyt campus

SOSU Nords bestyrelse vil formentlig have behov for afklaring af yderligere forudsætninger før endelig beslutning om igangsættelse af byggeri, eksempelvis:

- forpligtigende samarbejdsaftale med Mariagerfjord Kommune om grund- og efteruddannelse, og minimumsmål for aktivitet i Hobro
- afklaring af ny praksisrettet ungdomsuddannelse, og hvordan den påvirker SOSU Nords uddannelsesportefølje



Fakta om EA Dania

- Danias raison d'être: "Levere kvalitetsuddannelser lokalt"
- 7 campusser
- 18 fuldtidsuddannelser
- 16 deltidsuddannelser
- ca. 1700 fuldtidsstuderende
- ca. 3500 deltidsstuderende
- 190 medarbejdere

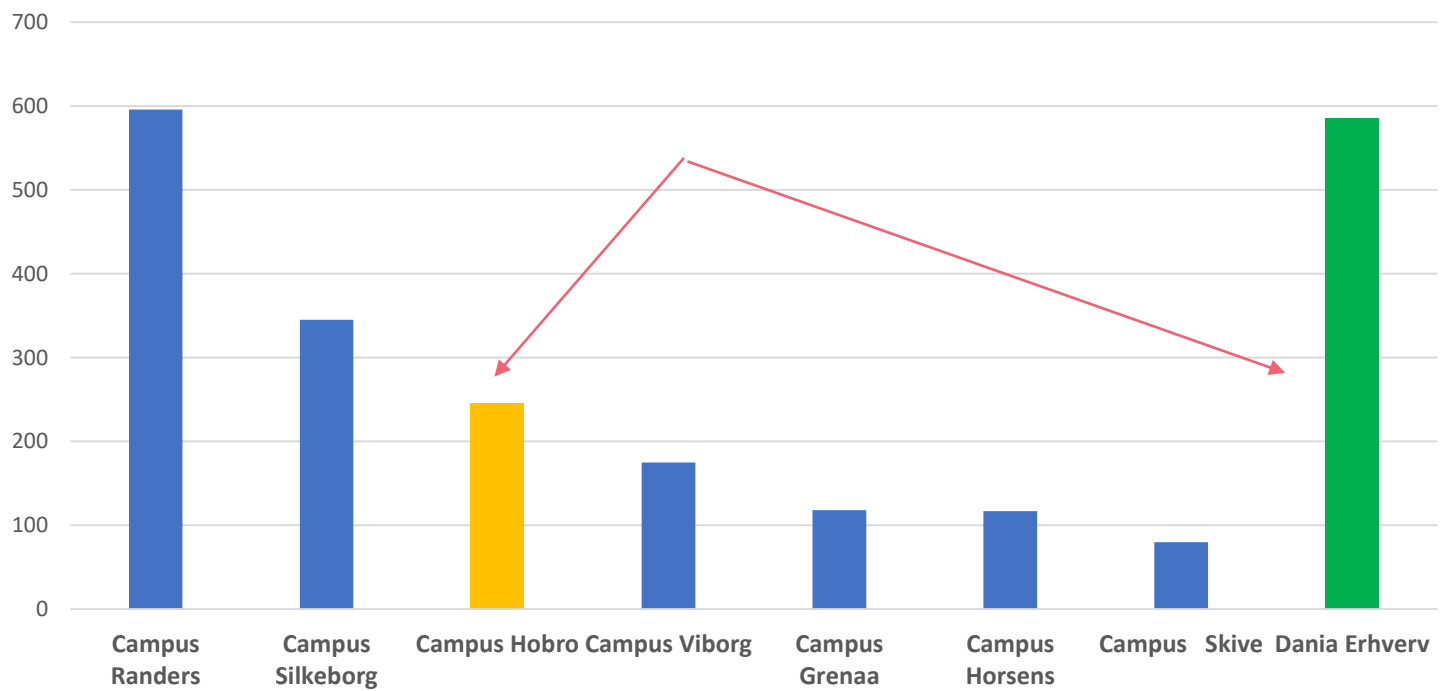


Fakta om EA Dania Hobro

- Finansøkonom
- Finansøkonom online
- Handelsøkonom
- Logistikøkonom



Bestand **fuldtid** og **deltid** - STÅ 2023





Hvordan understøtter EA Dania at vi indfrier visionen for Campus Hobro ?

- Synliggøre videreuddannelse for unge lokalt
- Sikre relevante videregående efteruddannelsestilbud lokalt
- Styrke videngrundlag på de merkantile uddannelser
- Bidrage med læringsteknologier til fællesskabet
- Bidrage til kritisk masse ift. fælles underviserressourcer og fælles faciliteter
- Bidrage til synlighed af Hobro som Uddannelsesby

Hvad er det vi vil skabe med Campus



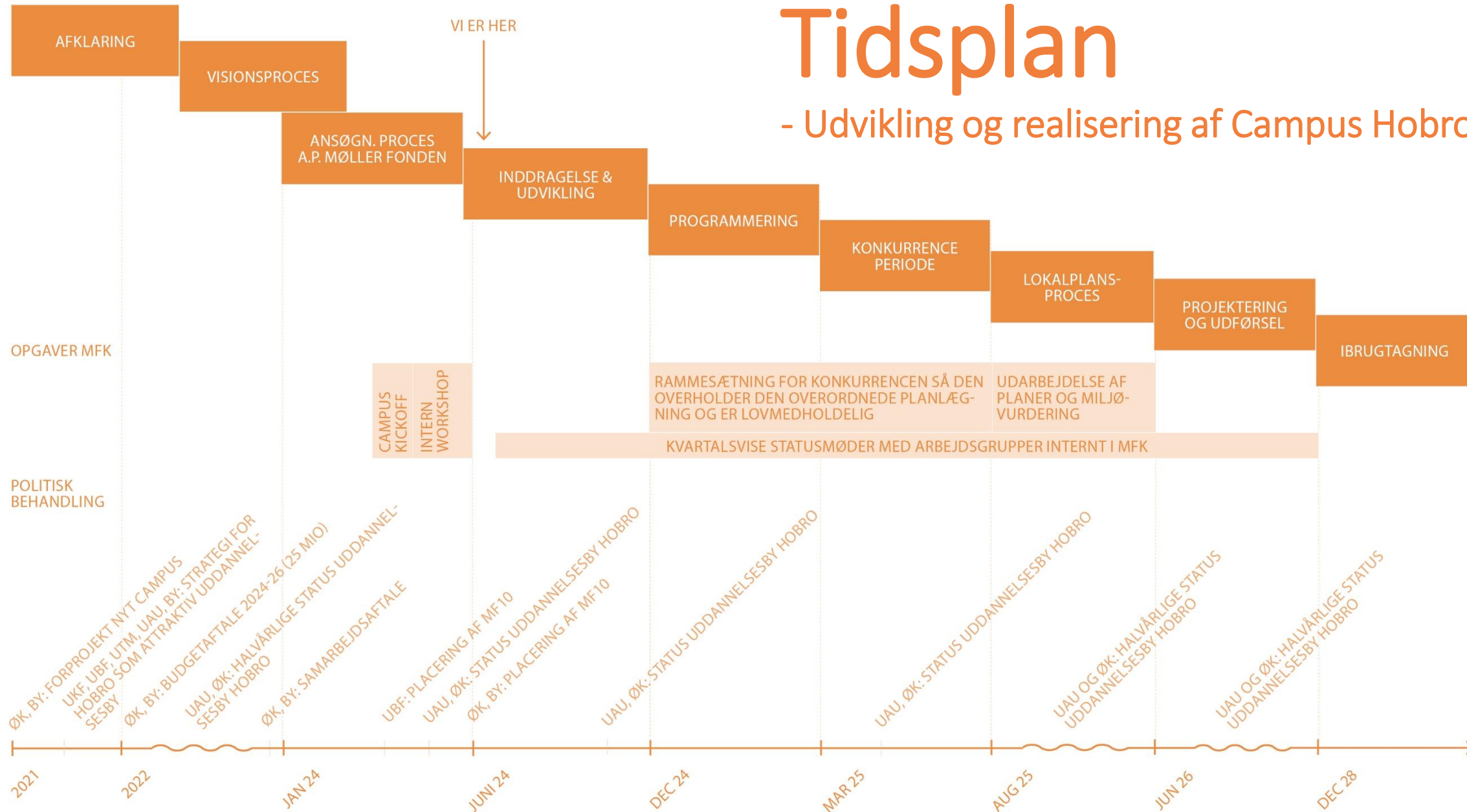
SAMMEN OM FREMTIDEN

ET INNOVATIVT UDDANNELSESFÆLLESSKAB

- Campus Hobro er en **lokalt forankret**, dynamisk og innovativ uddannelsesklynge, der **samlar hele uddannelseskæden** fra grundskole, gymnasier og erhvervsuddannelser til videregående uddannelser, arbejdsmarked og erhvervsliv.
- Campus Hobro er et **uddannelsesfællesskab**, hvor **praksisnær læring** er det fælles udgangspunkt, som ikke blot skal styrke elevernes færdigheder, men også gøre **uddannelserne mere attraktive**, relevante og visionære. Målet med Campus Hobro er udover at tilbyde uddannelser, også at skabe et **trygt og stimulerende miljø**, hvor trivsel er fundamentet for læring, og hvor elevernes potentiale som det hele menneske understøttes og udvikles.
- Campus Hobro vil være et **fyrtårn for erhvervsrettede uddannelser** i Danmark, hvor unge inspireres, **uddannes og rustes til en mangfoldig og udfordrende fremtid**. Gennem vores **innovative** tilgang til uddannelse, **vores engagement i lokalsamfundet** og vores dedikation til **bæredygtighed** og kvalitet søger vi at skabe en unik læringsoplevelse, der sætter standarden for erhvervsrettede uddannelser i det 21. århundrede.

Tidsplan

- Udvikling og realisering af Campus Hobro





Spørgsmål og
tak for ordet